

Programme de formation LUCCA Rémunération

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Saisir et déléguer des éléments fixes et variables de paie.
- Paramétrer et suivre une campagne de révision salariale.
- Utiliser le module Rémunération pour préparer la paie.
- Calculer l'index égalité professionnelle F/H à partir des données Lucca.

PUBLIC VISE :

- Responsables RH
- Gestionnaires de paie
- Chargés des ressources humaines
- Administrateurs de la solution Lucca

PREREQUIS :

- Connaissances de base en gestion RH
- Maîtrise des outils informatiques de base (navigateur web, Excel)

DUREE ET COUT :

0.5 journée (3.5 heures)

550€/demi-journée, montant total validé et contractualisé avec le client

MODALITES :

- En présentiel ou en distanciel (visio)
- Formation en intra-entreprise

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

- Mini : 1 et maxi : 4

INTERVENANT ET CONTACT :

- Consultant certifié Lucca
- Responsable pédagogique : Astrid Jallon – formation@finopsys.fr – Tel. : 0 442 526 526

MOYENS PEDAGOGIQUES :

- Apports théoriques
- Démonstration en direct sur un environnement Lucca
- Exercices pratiques guidés
- Échanges de cas concrets
- Support de formation fourni



MOYENS TECHNIQUES :

Les moyens auront été vérifiés au préalable avec l'entreprise cliente (équipement de la salle, accessibilité...) et les stagiaires (ordinateur dédié...)

ACCESSIBILITE AU PERSONNEL HANDICAPE :

Personnes en situation de handicap, nous contacter pour envisager la faisabilité de la formation.

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION :

Modalités d'inscription :

- Site web : <https://www.finopsys.fr/contact/>
- Par email : formation@finopsys.fr
- Par téléphone : 0 442 526 526

Délais de rétractation à la formation : 14 jours (formulaire de renonciation si <14 jours)

Formation réalisée sur site ou à distance selon le souhait du client

Test de niveau en début de formation

MODALITES D'EVALUATION :

Un QCM sera réalisé par le stagiaire à l'issue de la formation

LIVRABLE A L'ISSUE DE LA FORMATION :

A l'issue de la formation, le consultant formateur transmet différents supports : soit un PDF, soit un Power Point ...

Une attestation de fin de formation sera délivrée dans le cas où le stagiaire aura suivi la totalité de la formation, sinon il lui sera délivré une attestation de présence

CRITERES DE REUSSITE :

Le stagiaire devra obtenir une note supérieure ou égale à 6/10

DEROULEMENT DU STAGE :

Ce programme peut être adapté et personnalisé en fonction des objectifs du client. La formation est réalisée à partir des données de la société. Si le stagiaire le souhaite, il pourra présenter ses propres problématiques au formateur.

CONTENU DETAILLE DU STAGE :

1. Introduction à Lucca Absences

- Présentation de l'outil Lucca et du module Lucca Rémunération.
- Vue d'ensemble de l'interface (utilisateur / manager / administrateur)

2. Ajout d'un élément fixe ou variable de paie

- Déclaration des variables de paie
- Ajout manuel sur un collaborateur ou en masse.
- Historique et traçabilité des éléments saisis.
- Déléguer la saisie des éléments variables
- Tableau de bord
- Situation individuelle

3. Configurer une campagne de revue salariale

4. Paramétrage

- Nature de rémunération
- Temps de travail.
- Jalons et notifications
- Circuits d'approbation

5. Rapports

- Rémunérations théoriques annuelles
- Rémunérations réelles
- Rémunération théorique annuelle par qualification
- Lecture du score global et plan d'action.
- Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes